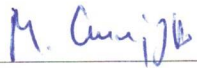


**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године
Комесаријат за избеглице и миграције Републике Србије

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Комесаријат за избеглице и миграције Републике Србије Седиште и адреса: Народних хероја 4, Нови Београд Број телефона: 011/311 72 72 Електронска адреса: kirs@kirs.gov.rs Веб сајт: www.kirs.gov.rs Матични број: 07898100 ПИБ: 102199609
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 15.01.2025. д) Датум јавног објављивања: 15.01.2025. ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: https://kirs.gov.rs/cir/izvestaji/izvestaji
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): врло добар б) Списак посебних мера: 1.Примена политике једнаких могућности, стручности и оспособљености кандидата при запошљавању; 2.Спровођење поступка на притужбе у случају дискриминације по основу рода; 3.Подизање свести запослених упућивањем на обуке о заштити родне равноправности; 4.При образовању унутрашњих организационих јединица и попуњавању радних места Комесаријат ће водити рачуна о једнакој заступљености полова; 5.При упућивању на стручна усавршавања запослених водиће се рачуна о једнакој заступљености полова; 6.Комесаријат ће са посебном пажњом спроводити примену уредњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика; 7.Надлежни руководиоци ће у поступцима које води Комесаријат током израде аката указивати на употребу родно сензитивног језика; 8.Приликом вођења евиденција исте ће се употпуњавати, када је то могуће, на начин како би се подаци могли разврстати по полу; 9.Током године подржаће се најмање један пројекат који треба да реализују организације цивилног друштва, који је усмерена ка оснаживању жена у области избеглица и миграција.

		в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Унапређење постојећег нивоа родне равноправности у Комесаријату и оснаживање жена у области избеглица и миграција у складу са Законом о родној равноправности г) Почетак примене посебних мера: 15. јануар 2026. године д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Непосредно од стране одговорног лица и лица задуженог за родну равноправност у Комесаријату за избеглице и миграције ђ) Престанак спровођења посебних мера: Континуирано
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): Комесаријат настоји да у највећој могућој мери успостави уравнотежену заступљеност полова.	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Мирјана	Презиме: Смијуљ	Контакт телефон: 064/8281637	Електронска адреса: mirjana.smijulj@kirs.gov.rs	Потпис: 
-----------------	--------------------	---------------------------------	--	--

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 14.01.2026.

Место: Београд

М.П.



КОМЕСАР

Наташа Станисављевић