

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01.01. 2024. до 31.12.2024. године
Комесаријат за избеглице и миграције Републике Србије

Назив: Комесаријат за избеглице и миграције Републике Србије

Седиште и адреса: Народних хероја 4, Нови Београд

Број телефона: 011/ 311 72 72

Електронска адреса: kirs@kirs.gov.rs

Веб сајт: www. kirs@kirs.gov.rs

Матични број: 07898100

ПИБ: 102199609

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Комесаријата за избеглице и миграције Републике Србије, Број: 119-11/1 донет је дана 18.01.2023. године.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Поступање које би било супротно Закону о родној равноправности.

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у Плану управљања ризицима за годину извештавања
 - а) занемарљив,
 - б) **мали степен вероватноће**
 - в) средњи,
 - г) велики,
 - д) изразито велики.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

а) веома висок (црвена) 0,

б) висок (наранџаста) 0,

в) умерени (жута) 0,

г) низак (зелена) 0.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

Није било повреде принципа родне равноправности.

а) катастрофалне / ,

б) озбиљне /,

в) умерене /,

г) мале /,

д) минималне /.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Потребе су минималне, а могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности адекватне вероватноћи настанка ризика.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) У стратешки документ за промовисање родне равноправности унети изјаву руководиоца да ће се приликом доношења одлука посебно водити рачуна о поштовању принципа родне равноправности.
- 2) Организовати пет обука за запослене за упознавање о садржини стратешког документа о радној равноправности
- 3) Спровести обуку о значају и улози руководиоца у изградњи и промовисању културе родне равноправности у институцији за највише руководиоце у Комесаријату
- 4) Изменити Правилник о спровођењу интерног и јавног конкурса којим се прописује обавеза в.д.комесара да формира конкурсну комисију састављену од чланова различитих полова
- 5) Усвојити Правилник о раду дисциплинске комисије којим се прописује обавеза в.д.комесара да формира дисциплинску комисију састављену од чланова различитих полова.

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Спровођење мере у току

- 2) Спровођење мере у току
- 3) Спровођење мере у току
- 4) Спровођење мере у току
- 5) Спровођење мере у току

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) Повећан обим посла
- 2) Повећан обим посла
- 3) Повећан обим посла
- 4) Повећан обим посла
- 5) Повећан обим посла

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Ана	Презиме: Шупица	Контакт телефон: 064/8281638	Електронска адреса: ana.supica@kirs.gov.rs	Потпис: 
-------------	--------------------	---------------------------------	---	---

Датум: 14.01.2025. године

Место: Београд



Комесар
Наташа Станисављевић