

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01. 01. 2024. до 31. 12. 2024. године
Комесаријат за избеглице и миграције Републике Србије

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):

Назив: Комесаријат за избеглице и миграције Републике Србије
 Седиште и адреса: Народних хероја 4, Нови Београд
 Број телефона: 011/311 72 72
 Електронска адреса: kirs@kirs.gov.rs
 Веб сајт: www.kirs@kirs.gov.rs
 Матични број: 07898100
 ПИБ: 102199609
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):

а) Да;
 б) Не;
 в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
 г) Датум доношења: 18.01.2023.
 д) Датум јавног објављивања: 18.01.2023.
 ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
<https://kirs.gov.rs/cir/izvestaji>
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:

а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): врло добар

б) Списак посебних мера:
 1. Примена политике једнаких могућности, стручности и оспособљености кандидата при запошљавању; 2. Спровођење поступка на притужбе у случају дискриминације по основу рода; 3. Подизање свести запослених упућивањем на семинаре о заштити родне равноправности; 4. При образовању унутрашњих организационих јединица и попуњавању радних места Комесаријат ће водити рачуна о једнакомерној заступљености полова; 5. При упућивању на стручна усавршавања запослених водиће се рачуна о једнакомерној заступљености полова; 6. Комесаријат ће са посебном пажњом спроводити примену уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика; 7. Надлежни руководиоци ће у поступцима које води Комесаријат током израде аката указивати на употребу родно сензитивног језика; 8. Приликом вођења евиденција исте ће се употпуњавати, када је то могуће, на начин како би се подаци могли разврстати по полу; 9. Током године подржаће се најмање један пројекат који треба да реализују организације цивилног друштва, који је усмерена ка оснаживању жена у области избеглица и миграција.
 в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:

Унапређење постојећег нивоа родне равноправности у Комесаријату и оснаживање жена у области избеглица и миграција у складу са Законом о родној равноправности

г) Почетак примене посебних мера: 18. јануар 2023. године

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:

Непосредно од стране одговорног лица и лица задуженог за родну равноправност у Комесаријату за избеглице и миграције

ђ) Престанак спровођења посебних мера: Спровођење мера и даље у току

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Комесаријат настоји да у највећој могућој мери успостави уравнотежену заступљеност полова

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Ана	Презиме: Шупица	Контакт телефон: 064/8281638	Електронска адреса: ana.supica@kirs.gov.rs	Потпис: 
-------------	--------------------	---------------------------------	---	--

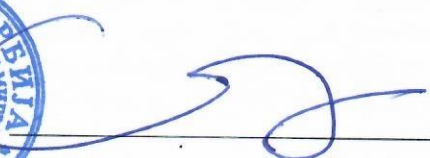
ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 14.01.2025.

Место: Београд




Комесар
Наташа Станисављевић