

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године
КОМЕСАРИЈАТ ЗА ИЗБЕГЛИЦЕ И МИГРАЦИЈЕ
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):
- Назив: Комесаријат за избеглице и миграције
Седиште и адреса: Нови Београд, Народних хероја 4
Број телефона: 011/311 72 72
Електронска адреса:
Веб сајт: www.kirs@kirs.gov.rs
Матични број:
ПИБ: 102199609
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):
- а) Да;
б) Не;
в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
г) Датум доношења:
д) Датум јавног објављивања:
ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:
- а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):
задовољава
б) Списак посебних мера:
в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:
Унапређење постојећег стања
г) Почетак примене посебних мера: 01.01.2023. године
д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:

ђ) Престанак спровођења посебних мера:

4. Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена):

/

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Ана	Шупица	064/8281638	ana.supica@kirs.gov.rs	

ПРИЛОГ:

– Образац 1

Датум: 16.01.2023.

Место: Београд



Наташа Станисављевић, в.д. комесара

М.П.

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
КОМЕСАРИЈАТ ЗА ИЗБЕГЛИЦЕ И МИГРАЦИЈЕ
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: Комесаријат за избеглице и миграције
Седиште и адреса: Нови Београд, Народних хероја 4
Број телефона: 011/311 72 72
Електронска адреса: kirs@kirs.gov.rs
Веб сајт: www.kirs@kirs.gov.rs
Матични број: 07898100
ПИБ:
102199609

2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 69 (100%)

2. б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 53 (76 %)

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 16 (24 %)

2. в Старосна структура: Укупно: 2 (2.9 %) Од 21–30 година живота
Ж: 2 (2.9 %)
М: 0 (0 %)

Укупно: 17 (25 %) Од 31–40 година живота
Ж: 14 (21 %)
М: 3 (4 %)

Укупно: 22 (32 %) Од 41–50 година живота
Ж: 19 (28 %)
М: 3 (4 %)

Укупно: 21 (30 %) Од 51–60 година живота
Ж: 18 (26 %)
М: 3 (4 %)

Укупно: 7 (10 %) Од 61–70 година живота
Ж: 3 (4 %)
М: 4 (6 %)

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. VII-1 ВСС	58 (84 %)	45 (65 %)	13 (19 %)
2. IV- ССС	11 (16 %)	8 (12 %)	3 (4 %)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)

5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	65 (94 %)	50 (72 %)	15 (22 %)
Лица на положајима	4 (5.8 %)	3 (4.3 %)	1 (1.5 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	124.033 (100 %)	125.095 (83.3 %)	120.440 (16.7 %)
Лица на положајима	182.074 (100 %)	191.098 (75 %)	154.999 (25 %)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: _____ (%)	Од 21–30 година живота
М: _____ (%)	
Ж: 3 (4.3 %)	Од 31–40 година живота
М: 0 (0 %)	
Ж: 0 (0 %)	Од 41–50 година живота
М: 1 (1.4 %)	
Ж: _____ (%)	Од 51–60 година живота
М: _____ (%)	
Ж: _____ (%)	Од 61–70 година живота
М: _____ (%)	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: / _____ (____ %)
 М: / _____ (____ %)

Од 21–30 година живота

Ж: / _____ (____ %)
 М: / _____ (____ %)

Од 31–40 година живота

Ж: / _____ (____ %)
 М: / _____ (____ %)

Од 41–50 година живота

Ж: / _____ (____ %)
 М: / _____ (____ %)

Од 51–60 година живота

Ж: / _____ (____ %)
 М: / _____ (____ %)

Од 61–70 година живота

Разлози: / _____

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: / _____

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: / _____

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. VII-1 ВСС	3 (10С %)	2 (67 %)	1 (33 %)
2.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
3.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
4.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
5.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
6.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
7.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
8.	(____ %)	(____ %)	(____ %)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: / _____ (____ %) Од 21–30 година живота
 Ж: _____ (____ %)
 М: _____ (____ %)

Укупно: / _____ (____ %) Од 31–40 година живота
 Ж: _____ (____ %)
 М: _____ (____ %)

Укупно: / _____ (____ %) Од 41–50 година живота
Ж: _____ (____ %)
М: _____ (____ %)

Укупно: / _____ (____ %) Од 51–60 година живота
Ж: _____ (____ %)
М: _____ (____ %)

Укупно: / _____ (____ %) Од 61–70 година живота
Ж: _____ (____ %)
М: _____ (____ %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања: / _____

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

/ _____

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

/ _____

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

/ _____

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 1 _____ (100 ____ %)

Ж: 0 _____ (0 ____ %)

М: 1 _____ (100 ____ %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалифи- кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21– 30 г.	Од 31– 40 г.	Од 41– 50 г.	Од 51– 60 г.	Од 61–70 г.
1.	(____ %)	(____ %)	(____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)
/				М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)
2.	(____ %)	(____ %)	(____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)
				М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)

3.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
4.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
5.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
6.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
7.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
8.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: / () %

Ж: () %

М: () %

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
/ () %		() %	() %	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Ана	Презиме: Шупица	Контакт телефон: 064/8281638	Електронска адреса: ana.supica@kirs.gov.rs	Потпис: 
-------------	--------------------	---------------------------------	---	--

Датум: 16.01.2023.

Место: Нови Београд

Наташа Станисављевић, в.д. комесара
(потпис овлашћеног лица)
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

