



Република Србија

КОМЕСАРИЈАТ ЗА ИЗБЕГЛИЦЕ И МИГРАЦИЈЕ

Народних хероја 4, 11070 Београд

тел: +381 11 311 72 72, факс: +381 11 312 95 85, e-mail: kirs@kirs.gov.rs



Бр. 119-11/1  
Београд, 18 JAN 2023

На основу члана 7. Закона о избеглицама („Службени гласник РС”, број 18/92, „Службени лист СРЈ”, број 42/02 — СУС и „Службени гласник РС”, број 30/10), члана 19. и 21. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/21) и Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, в.д. комесара Комесаријата за избеглице и миграције дана 30.12.2022. доноси

**ПЛАН МЕРА ЗА УПРАВЉАЊЕ РИЗИЦИМА  
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗА 2023. ГОДИНУ**

План мера за управљање ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: План управљања ризицима) представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступању Комесаријата за избеглице и миграције (у даљем тексту: Комесаријат).

План управљања ризицима садржи области и процесе који су нарочито ризични за повреду принципа родне равноправности, процену степена ризика, превентивне мере којима се отклањају ризици, рокове за предузимање превентивних мера и податке о лицима одговорним за спровођење мера у Комесаријату.

Процена ризика од повреде принципа родне равноправности саставни је део Плана управљања ризицима.

Ризична област	Ризични процес	Мера за управљање ризиком	Рок за спровођење мере	Лице одговорно за спровођење мере
Управљање кадровима	1. Запошљавање	1.1. У стратешки документ за промовисање родне равноправности унети изјаву руководиоца да ће се приликом доношења одлука посебно	1.1. 30.06.2023.	в.д. помоћника комесара за опште, правне, кадровске и административне послове

		<p>водити рачуна о поштовању принципа родне равноправности.</p> <p>1.2. Организовати 5 обука за запослене за упознавање о садржини стратешког документа о радној равноправности</p> <p>1.3. Спровести обуку о значају и улози руководиоца у изградњи и промовисању културе родне равноправности у институцији за највише руководиоце у Комесаријату</p> <p>1.4. Изменити Правилник о спровођењу интерног и јавног конкурса којим се прописује обавеза в.д.комесара да формира конкурсну комисију састављену од чланова различитих полова</p>	<p>1.2. 31.12.2023.</p> <p>1.3. 31.12. 2023.</p> <p>1.4. 31.12.2023.</p>	
Управљање кадровима	2. Санкционисање	<p>2.1. Усвојити Правилник о раду дисциплинске комисије којим се прописује обавеза в.д.комесара да формира дисциплинску комисију састављену од чланова различитих</p>	<p>2.1. 30.11.2023.</p>	<p>в.д.помоћника комесара за опште, правне, кадровске и административне послове</p>

		ПОЛОВА		
--	--	--------	--	--

  
В. Д. КОМЕСАРА  
Наташа Станисављевић  
