

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године  
Комесаријат за избеглице и миграције Републике Србије

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):                                                                                                                                             | Назив: Комесаријат за избеглице и миграције Републике Србије<br>Седиште и адреса: Народних хероја 4, Нови Београд<br>Број телефона: 011/311 72 72<br>Електронска адреса: kirs@kirs.gov.rs<br>Веб сајт: www.kirs@kirs.gov.rs<br>Матични број: 07898100<br>ПИБ: 102199609                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 2. | Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):                                                                                                              | а) Да;<br>б) Не;<br>в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;<br>г) Датум доношења: 18.01.2023.<br>д) Датум јавног објављивања: 18.01.2023.<br>ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:<br><a href="https://kirs.gov.rs/cir/izvestaji">https://kirs.gov.rs/cir/izvestaji</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 3. | Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: | а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): врло добар<br>б) Списак посебних мера:<br>1. Примена политике једнаких могућности, стручности и оспособљености кандидата при запошљавању; 2. Спровођење поступка на притужбе у случају дискриминације по основу рода; 3. Подизање свести запослених упућивањем на семинаре о заштити родне равноправности; 4. При образовању унутрашњих организационих јединица и попуњавању радних места Комесаријат ће водити рачуна о једнакој заступљености полова; 5. При упућивању на стручна усавршавања запослених водиће се рачуна о једнакој заступљености полова; 6. Комесаријат ће са посебном пажњом спроводити примену уредбавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика; 7. Надлежни руководиоци ће у поступцима које води Комесаријат током израде аката указивати на употребу родно сензитивног језика; 8. Приликом вођења евиденција исте ће се употпуњавати, када је то могуће, на начин како би се подаци могли разврстати по полу; 9. Током године подржаће се најмање један пројекат који треба да реализују организације цивилног друштва, који је усмерена ка оснаживању жена у области избеглица и миграција.<br>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: |

Унапређење постојећег нивоа родне равноправности у Комесаријату и оснаживање жена у области избеглица и миграција у складу са Законом о родној равноправности

г) Почетак примене посебних мера: 18. јануар 2023. године

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:  
Непосредно од стране одговорног лица и лица задуженог за родну равноправност у Комесаријату за избеглице и миграције

ђ) Престанак спровођења посебних мера: Спровођење мера и даље у току

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

|             |                    |                                 |                                               |         |
|-------------|--------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------|---------|
| Име:<br>Ана | Презиме:<br>Шупица | Контакт телефон:<br>064/8281638 | Електронска адреса:<br>ana.supica@kirs.gov.rs | Потпис: |
|-------------|--------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------|---------|

**ПРИЛОГ:**

- Образац 1

Датум: 15.01.2024.

Место: Београд

М.П.



в.д. Комесара

Наташа Станисављевић